



Kestävää ja kokonaisvaltaista hyvinvointia systemisellä muutoksella

Eeva Mäkinen, FT, MuM

Johtaja, NewWinds

Eeva.Makinen@newwinds.fi

www.newwinds.fi

Timantit syntyvät paineessa

Tiukentuva talous

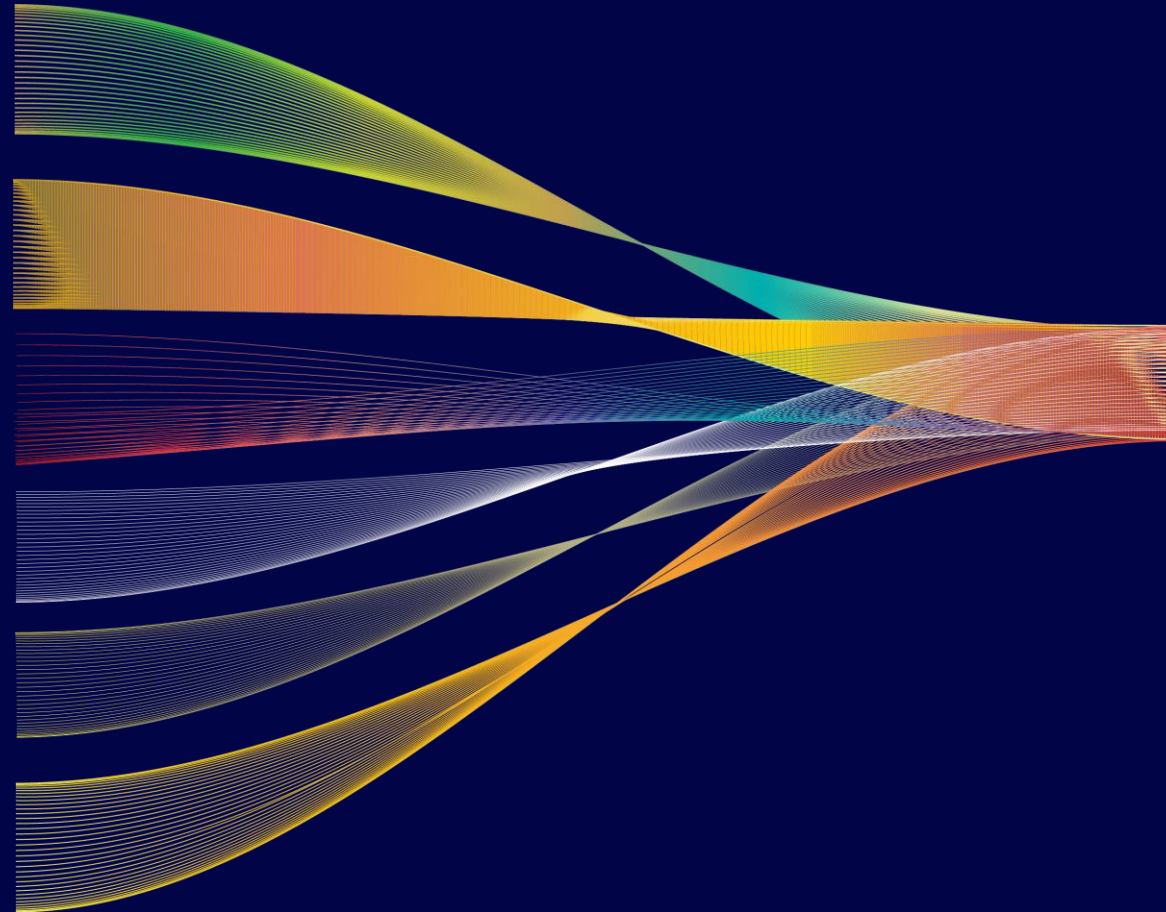
Sote-palvelujen järjestäminen
ja turvaaminen

Väestön ikääntyminen

Osaamistarpeet, uudistuva
työelämä ja koulutus

Kaupungistuminen,
monikulttuuristuminen,
kansainvälistyminen

Ilmastonmuutos, luonnonvarat



RATKAISU:

Toimintakulttuurin muutos
työelämässä, koulutuksessa ja
päätöksenteossa



KEINO:

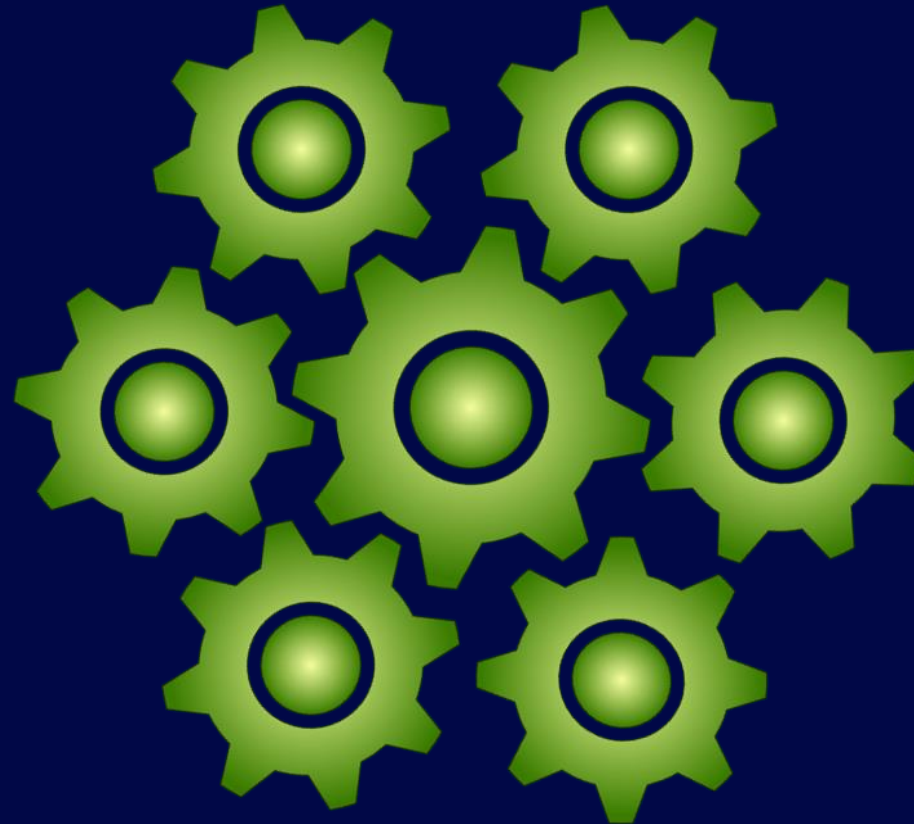
Resurssien yhdistäminen,
alueellinen ja
kansallinen yhteistyö

Haasteena toimintojen yhteensovittaminen

Valtionhallinto ja
ministeriöt

Koulutus-
organisaatiot

Yritykset ja yksin
yrittäjät



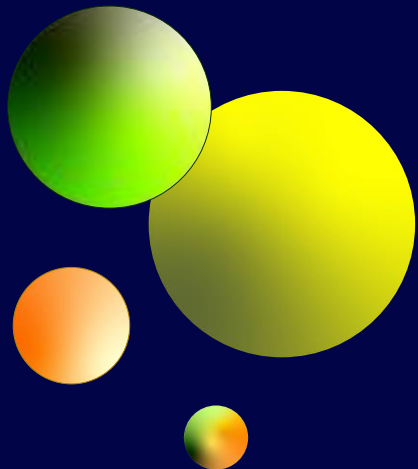
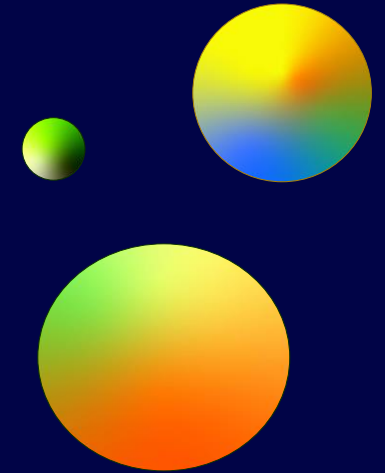
Sote ja
pelastustoimi

Kunnat ja
kuntayhtymät

Järjestöt,
seurakunnat ja
vapaaehtoiset

Hidasteita

Siiloajattelu
Keskinäinen kilpailu
Poliittiset jännitteet
Pirstaleinen osaaminen
Johtamisen haasteet
Jäykät rakenteet ja
rahoitusmallit



Hyvinvoinnin kannalta keskeisiä tavoitteita

- Kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen ja terveyserojen kaventaminen
- Työelämän ja koulutuksen uudistaminen
- Resurssiviisas ja kestävä elämäntapa
- Resilienssin vahvistaminen, jota tukee hyvä työelämä ja johtaminen



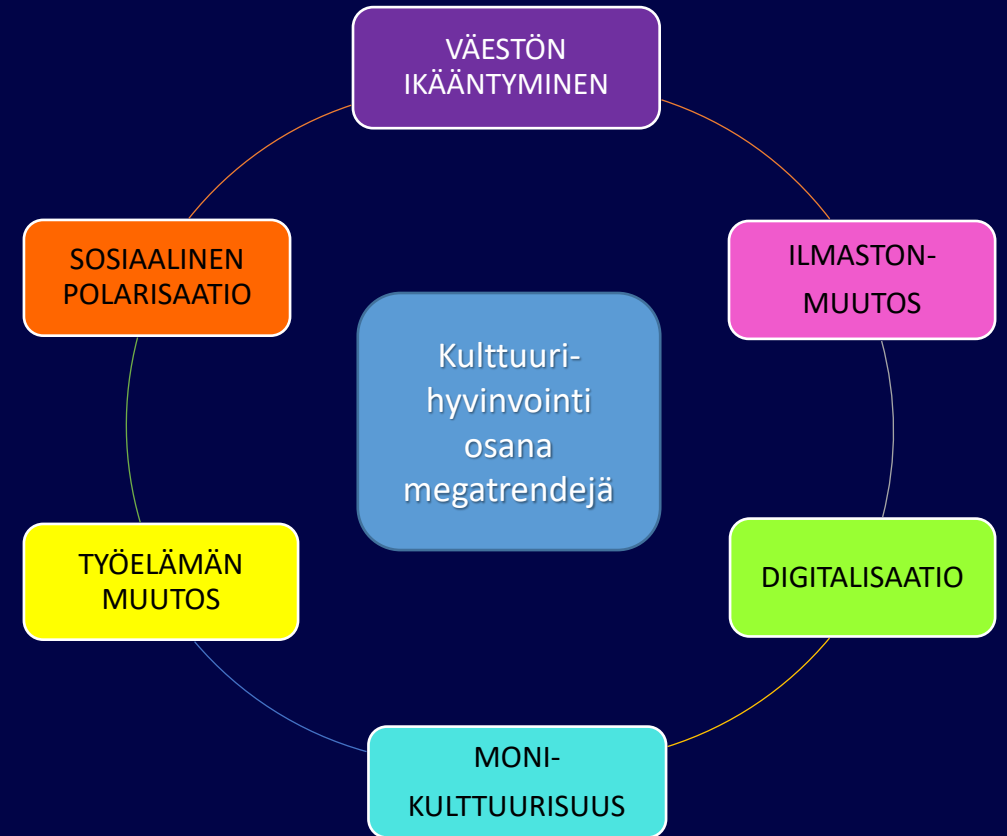
Tavoite 1. Kokonaisvaltainen hyvinvointi

TOIMENPITEET

- Organisaatiolähtöisyydestä ihmislähtöisyyteen
- Asiakslähtöisiä ja monitoimijaisia palveluja
- Systemiajattelusta uusia ratkaisuja ja ajattelutapoja
- Luovuuden ja kulttuurimenetelmien hyödyntäminen

TULOKSENA

- Hyvinvointi lisääntyy ja terveyserot kaventuvat
- Yhteisöllisyys ja osallisuus vahvistuvat
- Uusi tapa tehdä työtä



Tavoite 2. Uudistuva työelämä ja koulutus

TOIMENPITEET

- Elinikäinen ja jatkuva oppiminen ja ohjaus
- Moniammatillinen yhteistyö koulutuksessa ja työelämässä
- Kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen
- Monitieteinen vaikuttavuustutkimus

TULOKSENA

- Toimintakulttuurin muutos
- Ihmislähtöiset yksilölliset ja joustavat palvelut, työn teon tavat, työnkuvat ja opintopolut
- Työhyvinvointi, työn tuottavuus ja pidemmät työurat



Tavoite 3. Resurssiviisas ja kestävä elämäntapa

● TOIMENPITEET

- Kestävä elintapa ja ekososiaalinen sivistys
- Resurssien uudelleenjärjestely
- Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen
- Kehittyvästä teknologiasta ratkaisuja

● TULOKSENA

- Hyvinvointia, työtä ja toimeentuloa
- Ekologinen ja taloudellinen kestävyys
- Viihtyisä elinympäristö
- Kestävästi tuotettu, terveellinen ruoka



Tavoite 4. Resilienssin vahvistaminen

● TOIMENPITEET

- Psykologisen ja sosiaalisen pääoman vahvistaminen
- Terveelliset elämäntavat
- Joustavuus työssä ja jatkuva oppiminen
- Transformationaalinen johtaminen luovuuden tukena

● TULOKSENA

- Positiivisesta ihmiskäsityksestä hyvinvointia ja onnellisuutta
- Henkilöstön hyvinvointi, sitoutuminen, tuottavuus
- Esihenkilöiden ja työntekijöiden kukoistus

→ Uusi tapa ajatella, toimia ja johtaa



KIITOS!



Lisätietoja:

Eeva Mäkinen, FT, MuM

NewWinds

Puh. 044 285 6432

www.newwinds.fi

eeva.makinen@newwinds.fi